

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
ЦЕНТР ПРАВОВОЙ ПОДДЕРЖКИ «ПРОФЗАЩИТА»



УТВЕРЖДАЮ

Директор АНО ЦПП «Профзащита»

Кандриков С.В.

С.В. Кандриков
«19» *мая* 2017 г.

**УПРАВЛЕНИЕ ОХРАНОЙ ТРУДА
В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ**

Дополнительная профессиональная программа (повышение квалификации)
для руководителей образовательных организаций

40 ч.

Авторы-составители:

специалисты МГО Профсоюза работников
народного образования и науки РФ

19.05.2017

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Анализ международного рынка последних нескольких лет показал, что интеграция вопросов по охране труда в процесс управления любой организации является одним из основных факторов роста уровня производительности труда и повышения качества работы.

Создание условий и охрана труда являются важной составляющей жизни образовательной организации, где человек определяется как главная ценность, поскольку именно его безопасность и хорошее здоровье позволяют обеспечить четкость и эффективность учебно-воспитательного процесса.

При соблюдении условий труда, соответствующих нормам и требованиям, создаются предпосылки для избавления от травматизма, формируется мотивация сотрудников на более внимательное отношение к безопасности в ходе профессиональной деятельности, повышается уровень дисциплинированности работников, а значит, и эффективность деятельности организации в целом. Кроме того, грамотно организованная работа по охране труда позволяет сотрудникам чувствовать себя защищенными, в результате чего повышается заинтересованность в работе и создаются условия для стабилизации кадрового состава, что является особенно важным для руководителя образовательной организации.

Между тем, в настоящее время проблема обеспечения безопасных условий труда, обучения сотрудников, сохранения их здоровья и работоспособности, а также здоровья обучающихся и воспитанников образовательных организаций приобретает все большую остроту.

Представленная дополнительная профессиональная программа повышения квалификации (далее – Программа) предназначена для решения актуальных вопросов, связанных с регулированием трудовых отношений, обеспечением эффективной системы управления персоналом, осуществляющим работы в области охраны труда, в образовательных организациях.

Программа представляет собой комплекс документов, разработанных специалистами АНО Центра правовой поддержки «Профзащита» с учетом потребностей общероссийского и столичного рынка труда на основе следующих нормативно-правовых и организационных документов:

- Трудовой кодекс РФ
- Федеральный закон «Об основах охраны труда в Российской Федерации» от 17 июля 1999 №181-ФЗ (действующая редакция, 2017)
- Федеральный закон от 24 июля 1998 г. №125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (действующая редакция, 2017)
- Профессиональный стандарт «Специалист в области охраны труда», утвержденный приказом Министерства труда РФ от 4 августа 2014 г. №524н (зарег. в Минюсте РФ 2- августа 2014 г. №33671)
- Порядок обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций (утв. постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации и Министерства образования Российской Федерации от 13 января 2003 года №1/29)
- Примерная программа обучения по охране труда работников организаций (утв. Минтрудом РФ 17 мая 2004 г.)

Настоящая программа повышения квалификации регламентирует цели, ожидаемые результаты, содержание, условия и технологии реализации образовательного процесса, оценку качества подготовки слушателей и включает в себя: учебный (тематический) план, рабочую программу и другие материалы, обеспечивающие качество подготовки обучающихся.

Программой предусматривается проведение лекций, практических занятий и консультаций. Преимуществами Программы являются ее насыщенность, высокая информативность при компактности и лаконичности содержания учебных разделов, а также практикоориентированность.

Раздел 1. «ХАРАКТЕРИСТИКА ПРОГРАММЫ»

1.1. Цель реализации программы

Совершенствование у обучающихся профессиональных компетенций, позволяющих повысить безопасность и эффективность рабочего процесса в образовательной организации.

Совершенствуемые компетенции

в соответствии с ФГОС ВО по направлению подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры), утв. Приказом Минобрнауки РФ от 26.11.2014 №1518)

№	Компетенции	Направление подготовки 38.04.04 Государственное и муниципальное управление (уровень магистратуры)
1.	владение технологиями управления персоналом, обладание умениями и готовностью формировать команды для решения поставленных задач	ПК-1
2.	владение организационными способностями, умение находить и принимать организационные управленческие решения, в том числе и в кризисных ситуациях	ПК-2
3.	способность разрабатывать системы стратегического, текущего и оперативного контроля	ПК-7
4.	способность вырабатывать решения, учитывающие правовую и нормативную базу	ПК-10
5.	способность критически оценивать информацию и конструктивно принимать решение на основе анализа и синтеза	ПК-13

1.2. Планируемые результаты обучения

№ п/п	Знать	Код компетенции
1.	Основные законодательные, нормативные правовые и технические нормативные акты по охране труда	ПК-10
2.	Полномочия трудового коллектива в решении вопросов охраны труда и полномочия органов исполнительной власти по мониторингу и контролю состояния условий и охраны труда	ПК-10
3.	Принципы и методы создания безопасных условий труда	ПК-2
4.	Виды, уровни и методы контроля за соблюдением требований охраны труда, характер ответственности за нарушение требований охраны труда	ПК-7
5.	Особенности государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда	ПК-7

6.	Порядок расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, их виды	ПК-2, ПК-13
7.	Принципы и методы программно-целевого планирования и организации мероприятий по охране труда	ПК-2
8.	Современные технологии управления персоналом; принципы научной организации труда и эргономики	ПК-1
№ п/п	Уметь	Код трудовой функции
1.	Применять нормативные правовые акты и нормативно-техническую документацию в части выделения в них требований, процедур и регламентов по охране труда	ПК-10
2.	Формировать, представлять и обосновывать позицию по вопросам функционирования системы управления охраной труда и контроля соблюдения требований охраны труда	ПК-2
3.	Оценивать приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда с точки зрения их эффективности	ПК-2, ПК-13
4.	Планировать мероприятия по контролю за соблюдением требований охраны труда, применять методы осуществления контроля, анализировать причины несоблюдения требований охраны труда	ПК-2, ПК-7, ПК-13
5.	Взаимодействовать с органами охраны труда с целью повышения эффективности мероприятий по контролю за состоянием условий и охраны труда	ПК-2, ПК-7
6.	Анализировать информацию, делать заключения и выводы на основе оценки обстоятельств несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	ПК-13
7.	Выделять ключевые цели и задачи в области охраны труда, показатели эффективности реализации мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровней профессиональных рисков	ПК-2, ПК-13
8.	Проектировать структуру управления охраной труда, структуру службы охраны труда, обосновывать ее численность; описывать полномочия, ответственность и обязанности в сфере охраны труда	ПК-1, ПК-2

1.3. Категория обучающихся (слушателей): руководители образовательных организаций (профессиональное специальное образование по направлению подготовки 38.04.04 «Государственное и муниципальное управление»). Программа может быть также полезна заместителям руководителей и руководителям структурных подразделений образовательных организаций.

1.4. Форма обучения: очная

1.5. Срок освоения программы – 40 ч., из них:

- лекции – 12 ч.;
- практические занятия – 20 ч.;
- консультации – 3 ч.;
- аттестация – 5 ч.

По окончании обучения слушатели получают удостоверение государственного образца о повышении квалификации.

Раздел 2. «СОДЕРЖАНИЕ ПРОГРАММЫ»

2.1. Учебный (тематический) план

№ п/п	Наименование тем	Всего, час.	Виды учебных занятий, учебных работ			Формы контроля
			Лекции	Практич. занятия	Консультации	
1.	Трудовое право	3	2			Входное тестирование, 1 ч.
2.	Требования охраны труда	4	2	2		Текущий контроль
3.	Управление охраной труда и проведение работ по охране труда в организации	5	2	2	1	Промежуточная аттестация ¹
4.	Права работников на охрану труда	4	2	2		Текущий контроль
5.	Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников	2	2			
6.	Правовые и организационные основы безопасности труда	4		4		
7.	Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний	2		2		
8.	Организация первой помощи пострадавшим на производстве	4		4		
9.	Государственный надзор и контроль за соблюдением трудового законодательства	3		2	1	Промежуточная аттестация ²
10.	Информационные технологии в управлении охраной труда	2		2		Текущий контроль
11.	Социально-экономическое значение охраны труда	2	2			Текущий контроль
	Итоговая аттестация	5			1	Итоговая аттестация в форме экзамена, 4 ч.
	ИТОГО:	40	12	20	3	5

¹ Промежуточная аттестация в виде разработки структуры управления охраной труда или структуры службы охраны труда (по выбору слушателя)

² Промежуточная аттестация в виде разработки проекта программы внутреннего контроля за соблюдением требований охраны труда или проекта программы взаимодействия с органами охраны труда (по выбору слушателя)

2.2. Учебная программа

Темы	Виды учебных занятий/работ, час.	Содержание
Тема 1. Трудовое право	Лекция, 2 ч.	<p>1.1. Трудовое законодательство. Нормативные правовые акты, содержащие нормы трудового права.</p> <p>1.2. Трудовые отношения. Трудовой договор.</p> <p>1.3. Формы социального партнерства. Ответственность сторон.</p> <p>1.4. Регулирование социально-трудовых отношений.</p> <p>1.5. Принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.</p> <p>1.6. Правила внутреннего трудового распорядка организации.</p>
Тема 2. Требования охраны труда	Лекция, 2 ч.	<p>2.1. Законодательство Российской Федерации, города Москвы об охране труда.</p> <p>2.2. Система нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда.</p>
	Практикум, 2 ч.	<p>На основе анализа литературы (пп. 1, 2, 3, 5 списка литературы), законодательных и нормативно-правовых документов (пп. 13, 18, 20, 21, 32, 56) проводится обсуждение следующих вопросов (сопровождается рассмотрением наиболее типичных и/или проблемных ситуаций):</p> <p>2.3. Порядок разработки и утверждения подзаконных нормативных правовых актов об охране труда.</p> <p>2.4. Требования, предъявляемые к инструкциям по охране труда для работников.</p> <p>2.5. Обязанности работодателя по обеспечению безопасных условий и охраны труда.</p> <p>2.6. Обязанности работника в области охраны труда.</p> <p>2.7. Требования охраны труда к производственным объектам, служебным помещениям и продукции.</p> <p>2.8. Требования к организации рабочего места.</p> <p>2.9. Ответственность работодателя и должностных лиц за нарушение требований охраны труда.</p>
Тема 3. Управление охраной труда и проведение работ по охране труда в организации	Лекция, 2 ч.	<p>3.1. Государственное управление охраной труда.</p> <p>3.2. Органы управления охраной труда федерального, регионального и местного уровня, их функции, задачи, область их ответственности.</p> <p>3.3. Основные направления в работе по охране труда.</p> <p>3.4. Управление службой охраны труда организации.</p>